

به نام آن خالق خلاق



مشخصات فردی:

نام و نام خانوادگی : علی داوری

سال تولد: 1356

پست سازمانی: استادیار دانشگاه تهران

ایمیل: alidavari2010@yahoo.com / ali_davari@ ut.ac.ir

تلفن محل کار: 61119225

سوابق تحصیلی

سال	محل تحصیل	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	ردیف
89-85	دانشگاه علامه طباطبایی	مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی	دکتری	1
81 - 79	دانشگاه تهران	مدیریت دولتی	کارشناسی ارشد	2
79 - 75	دانشگاه علامه طباطبایی	مدیریت دولتی	کارشناسی	3

عنوان پایان نامه دکتری: الگوی مناسب توسعه کارآفرینی توسط دولت ایران

سوابق پژوهشی و اجرایی

1) برخی از پروژه ها

سال	نوع همکاری	مجری	عنوان پروژه	ردیف
92	مدیر پروژه	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	تدوین سند توسعه شرکت های دانش بنیان در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات	1

ردیف	عنوان پروژه	مجری	نوع همکاری	سال
2	محتواسازی آموزش بانکداری اختصاصی	بانک ملت	مدیر پروژه	90
3	محتواسازی آموزش بانکداری خرد		مدیر پروژه	91
4	طراحی مدل کسب و کار بانکداری جامع		همکار اصلی	91
5	سنجش اثربخشی فعالیت های اصلی ساعس ناجا	ساعس ناجا	مدیر پروژه	91
6	سنجش وضعیت فرهنگ سازمانی در شهرداری تهران	شهرداری تهران	مدیر پروژه	90
7	شناسایی عوامل موثر بر مدیریت یکپارچه شهری در شهر تهران		همکار اصلی	89
8	پیاده سازی استاندارد ایزو (ISO 9000) در مدیریت امور اداری نفت	شرکت ملی نفت ایران	همکار اصلی	83
9	یکسان سازی فرایند آزمون و مصاحبه های استخدامی در شرکت ملی نفت		همکار اصلی	84
10	تجزیه و تحلیل آزمونهای استخدامی بهمن 1383 شرکت ملی نفت ایران از نظر شاخصهای سنجش و اندازه گیری		همکار اصلی	84
11	ارزیابی رضایت شغلی نیروی انسانی جذب شده در شرکت ملی نفت ایران طی برنامه اول مدیریت امور اداری 79-83		همکار اصلی	85-84
12	مدیریت فرهنگ سازمانی در شرکت ملی نفت ایران		همکار اصلی	87
13	سنجش آمادگی الکترونیک شرکت ملی نفت ایران		مجری	88
14	سنجش سرمایه فکری در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس		مجری	89
15	اندازه گیری کارآفرینی سازمانی در شرکت مهندسی و توسعه نفت		مجری	89
16	ارزیابی رضایت شغلی کارکنان نفت بر اساس مدل هی گروپ		مجری	90
17	برنامه استراتژیک منابع انسانی در سطح ستاد و شرکت های تابعه		همکار اصلی	90-87
18	ارزیابی معماری سازمانی شرکت ملی نفت ایران		مجری	90
19	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد واحدهای منابع انسانی در سطح ستاد		همکار اصلی	89-87
20	مطالعه تطبیقی حوزه منابع انسانی شرکت های نفتی	مجری	90	
21	طراحی مدل مفهومی کلینیک های محلی بهبود سیستم	مرکز پژوهشهای کاربردی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	همکار اصلی	80
22	نیاز سنجی آموزشی مدیران و کارکنان موسسه مالی و اعتباری انصار		همکار اصلی	83
23	بررسی وضعیت و نقش مدیریت در صنایع و ارائه استانداردهای مدیریت نوین		همکار اصلی	83
24	تدوین ساختار و تشکیلات بخش تربیت بدنی و ورزش کشور		همکار اصلی	83

سال	نوع همکاری	مجری	عنوان پروژه	ردیف
79	همکار اصلی	جهاد دانشگاهی دانشگاه تهران	مدیریت انرژی	25
80	همکار اصلی	صندوق قرض الحسنه انصار	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد و شاخص های عملکردی کارکنان صندوق قرض الحسنه انصار	26
81	همکار اصلی	پژوهشکده توسعه مدیریت کاربردی	بررسی شرایط منطقه ای برای ایجاد شعب بانک ملی ایران در شهر تهران	27
81	همکار اصلی	شرکت ساپکو	نیازسنجی آموزشی کارکنان شرکت ساپکو	28
81			بررسی رضایت شغلی کارکنان شرکت ساپکو	29
81			تحلیل و تجدید ساختار سازمانی شرکت ساپکو	30
82			امکانسنجی ایجاد خوشه های صنعتی در صنعت خودروسازی کشور	31
82	همکار اصلی	مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران	ارزیابی عملکرد واحدهای آموزش عالی دانشگاه تهران	32
82	همکار اصلی	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	شناسایی و بررسی وضعیت عوامل بحرانی اجرای موفقیت آمیز مدیریت کیفیت فراگیر (TQM) در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	33
83-81	همکار اصلی		طراحی سیستم اطلاعات منابع انسانی - HRIS - در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و شرکتهای تابعه	34
83	مشاور	وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح	بررسی وضعیت اطلاع رسانی در سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح	35

(2) فعالیت های اجرایی

- مشاور منابع انسانی شرکت مپنا، 1392.
- مشاور پژوهشکده پولی و بانکی بانک مرکزی، 1391.
- کارشناس ارشد بخش اجرایی و پژوهشی منابع انسانی، شرکت ملی نفت ایران، 1383-1390.
- مشاور سازمان مطالعات و برنامه ریزی شهرداری تهران، 1388-1389.
- مشاور سازمان پژوهشهای علمی و صنعتی ایران، 1383-1381.
- مشاور منابع انسانی و آموزش شرکت ساپکو، 1382-1380.

3) سوابق تدریس

✓ دوره های آموزشی موسسات

- اصول سرپرستی و مدیریت، 2 دوره، موسسه عالی بانکداری، 1390 2 دوره، دوره موسسه مطالعات بازرگانی، 1392
- اصول و فنون حل مساله، 3 دوره، آب و فاضلاب تهران (وزارت نیرو).
- مدیریت منابع انسانی، 2 دوره، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران 1387، 1 دوره سازمان تامین اجتماعی، 1387 و 2 دوره موسسه آموزشی مشاوران، 1391.
- روش تحقیق در مدیریت منابع انسانی، 2 دوره، شرکت ملی نفت ایران، سال 1391.
- روش تحقیق در مدیریت، 2 دوره ضمن خدمت معلمان، 1386، 1 دوره شرکت توانیر، 1391، 1 دوره شرکت آب و فاضلاب تهران، 1392
- رفتار سازمانی، 2 دوره، موسسه عالی بانکداری 1387 و دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران، 2 دوره 1387 و 1 دوره سازمان تامین اجتماعی (1388) و 1 دوره موسسه تابان خرد، 1389، 1 دوره، نوآوران البرز، 1392
- انگیزش کارکنان، 2 دوره، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران 1387، 1 دوره سازمان اتکا، 1392
- برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، 2 دوره، MBA دانشکده مدیریت تهران 1388.
- مدیریت استراتژیک، 2 دوره، شرکت ملی نفت ایران، 1391، 2 دوره، موسسه آموزشی ماهان، 1389.
- طبقه بندی مشاغل، 1 دوره، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران 1387.
- سیستم های اطلاعات منابع انسانی (HRIS)، 1 دوره، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران 1387.
- سنجش رضایت مشتریان 2 دوره، بانک پاسارگاد، 1387، 1 دوره بانک تجارت، 1390.
- سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS)، 1 دوره سازمان خصوصی سازی، 1387.
- مبانی کارآفرینی، 2 دوره، موسسه آموزشی ماهان، 1389.
- تدوین طرح کسب و کار، 4 دوره، 1388.
- تشخیص فرصت و تصمیم گیری در کارآفرینی، 7 دوره، 1386.
- نوآوری و خلاقیت در کارآفرینی، 7 دوره، 1386 و 1387.
- نرم افزار SPSS، 10 دوره، انستیتو ایزایران (1388-1383)، 2 دوره تامین اجتماعی (1386)، 1 دوره بهبود صنعت اشراق (1387)، 1 دوره بانک پاسارگاد (1387)، 1 دوره مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران (1382)، 2 دوره شرکت ملی نفت ایران (1384)، 1 دوره شرکت بیمه البرز (1385) و 1 دوره شرکت آب و فاضلاب، (1392)
- نرم افزار PLS (SmartPLS2)، 2 دوره مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، 1391.

✓ تدریس دانشگاهی

- تئوری های کارآفرینی، 2 دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، 1391.
- مبانی کارآفرینی، 2 دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت علامه طباطبایی، 1391.
- روش تحقیق در کارآفرینی، 5 دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، 1390-1392.

- آمار، 15 دوره مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، 1388 الی 1391.
- روش تحقیق در مدیریت، 4 دوره، دانشگاه پیام نور واحد ماهدشت، 1388، 5 دوره، دانشگاه آزاد اسلامی، 1389-1390، 2 دوره دانشکده مدیریت علامه طباطبایی، 1389.
- رفتار سازمانی، 2 دوره، موسسه عالی بانکداری 1387، 1 دوره دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، 1391.
- سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS)، 6 دوره، موسسه عالی بانکداری، 1386-1387، 2 دوره، دانشگاه علامه طباطبایی، 1388.
- تجارت الکترونیکی (EC)، 1 دوره، موسسه عالی بانکداری، 1387.
- آمار و کاربرد آن در مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد ماهدشت، 4 دوره، 1387-1388.

(4) کتاب و مقالات

✓ کتاب

- آشنایی با مفاهیم بانکداری اختصاصی، بانک ملت، 1392
- مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار PLS، انتشارات جهاد دانشگاهی، 1392
- فرهنگ سازمانی در سازمان های دولتی، انتشارات آذرخش، 1392.

✓ مقالات در مجلات علمی پژوهشی بین المللی خارجی

- Banasadegh, Zahra; Riahi, , Fariba & Davari, Ali A structural framework to assess the influence of CSFs on risk management case study: oil and gas sector in Iran, Maxwell Science Publication
- Davari; Zehtabi, M.; Negati ; Zehtabi, E. (2012) Assessing the forward-looking policies of entrepreneurship development in Iran, World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, Vol8, No.1, ISSN: 2042-5961(Indexed in Emerald Group & INSPEC)
- Emami , Saghafi; Zarei; Ebrahimzadeh, and Davari (2011) Managerial Applications of Framing Effects and Mental Accounting in Network Participation, Advanced in Production 1854-6250(Indexed in INSPEC and :Engineering & Management(APEM), Vol6, N0.1, ISSN EBSCO)

✓ مقالات در مجلات علمی پژوهشی داخلی

- داوری، علی (1391) ارائه مدل مفهومی نظام خط مشی گذاری توسعه کارآفرینی، چشم انداز مدیریت دولتی، ش 11
- احمدپور داریانی، داوری و رمضانپور نرگسی (1389) محیط مساعد کسب و کار، پیش نیاز توسعه کارآفرینی در ایران، فصلنامه مطالعات مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی، ش 61.

- مقیمی، طالقانی، رمضانپور نرگسی و داوری (1390) ارزیابی پیش بردگی سیاست های کلان و خرد توسعه کارآفرینی کشور، فصلنامه مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران، ش 8.
- حسین پور، داوری و رمضانپور نرگسی (1389) سنجش وضعیت عوامل تعیین کننده توسعه کارآفرینی کشور بر اساس الگوی یورواستات از دیدگاه کارشناسان بخش صنعت، فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی دانشگاه علامه طباطبایی (دارای پذیرش علمی-پژوهشی)
- سید جوادین، حسنقلی پور، شهباز مرادی و داوری (1389) سنجش آمادگی الکترونیک در معماری منابع انسانی با رویکرد استراتژیک (پژوهشی در شرکت ملی نفت ایران)، فصلنامه مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه تهران، ش 5.
- الوانی، حسن پور و داوری (1389) تحلیل اخلاق سازمانی کارکنان با استفاده از الگوی دایره اخلاق، فصلنامه اخلاق در علم و فناوری، ش 3 و 4.
- تنکه نژاد و داوری، علی (1388) توسعه منابع انسانی با رویکرد جامعه شناختی سازمان، فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی، دانشگاه جامع امام حسین، ص 51-80.
- داوری و رضایی کلیدبری (1385) نقش دولت و خط مشی های دولتی در توسعه کارآفرینی، فصلنامه علوم مدیریت ایران، انجمن علوم مدیریت ایران، ش 2.
- شهباز مرادی و داوری (1390) مدل سازی و سنجش کارآفرینی سازمانی در شرکت ملی نفت ایران، فصلنامه مدیریت و منابع انسانی در صنعت نفت (در مرحله داوری)

✓ مقالات علمی-ترویجی

- ابطحی و داوری (1388) سنجش کیفیت خدمات با مدل های سروکوال و کانو در بانک ها، فصلنامه مدیریت و توسعه ش 41 (علمی-ترویجی).
- رضایی کلیدبری و داوری (1383) دولت الکترونیک. ماهنامه تدبیر، ش 146: 17-21.
- داوری و رضایی کلیدبری (1383) ساختار دهی سازمانها از دیدگاه مینتزرگ. ماهنامه صنعت خودرو، ش 85: 32-39
- داوری و رضایی کلیدبری (1382). بررسی نقشهای مدیران در مراحل مختلف حیات سازمان. ماهنامه پیام ایران خودرو، ش 78: 66-70.
- داوری و رضایی کلیدبری (1381). توانمند سازی کارکنان. ماهنامه صنعت خودرو، ش 60: 29-35.

✓ مقالات در کنفرانس ها و همایش های بین المللی

- Razavi, Mostafa; Davar, Ali; Rezaei Kelidbari, Hamidreza & Ahmadi Aavl, Morteza (1390) **Formulating a Conceptual Framework for Entrepreneurship Policies towards Sustainable Development in Iran**, The 10th APEF International Conference, (Oral Presentation) Iran

Ahmadpour Daryani; Yadolahi; Davari, & Zehtabi (2010) **Barriers to Entrepreneurship** •
International Conference on Entrepreneurship(GEM Iran), Tehran, **Development in Iran**, First
Iran (Oral Presentation).

- رعنائی، غفاریا و داوری (1389) اندازه گیری و گزارش دهی سرمایه فکری: مطالعه موردی در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، چهاردهمین کنفرانس بین المللی نفت و گاز و پتروشیمی (سخنرانی).
- غفاریا، رعنائی و داوری (1388) مدل مدیریت سرمایه فکری شرکت ملی نفت ایران، همایش بین المللی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت، موسسه مطالعات بین المللی انرژی (چکیده مقاله).

✓ مقالات در کنفرانس ها و همایش های مقالات ملی

- منور یزدی، فرخ منش داوری (1391) سنجش رابطه هوش هیجانی و استرس در کارکنان بیمارستان امام رضا آمل، چهارمین کنگره انجمن روانشناسی ایران (سخنرانی).
- مولایی، تونکه نژاد و داوری، علی (1389) بررسی رفتار شهروندی سازمانی با تاکید بر تاثیر سطوح نیازهای فردی در ستاد مرکزی شرکت ملی نفت ایران، ششمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، موسسه مطالعات بهره وری و منابع انسانی وزارت صنایع (سخنرانی).
- احمدپور داریانی، داوری و قربانپور (1388) بررسی عوامل بازدارنده و موانع محیطی توسعه کارآفرینی در کشور با استفاده از نتایج چارچوب های محیط کسب و کار، کنفرانس ملی کارآفرینی، دانشگاه کاشان (سخنرانی).
- یدالهی فارسی، رضایی کلیدبری و داوری (1388) تبیین مدل های نقش کارآفرینی در توسعه اقتصادی و ارائه یک الگوی مفهومی برای ایران، کنفرانس ملی کارآفرینی، دانشگاه کاشان (سخنرانی).
- رضایی کلیدبری و داوری (1387) مطالعه خط مشی های دولتی در توسعه کارآفرینی مستقل، همایش ملی کارآفرینی، فرهنگ و جامعه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن (پوستر).

✓ مقالات در کنفرانس ها و همایش های منطقه ای

- رضایی کلیدبری، محمودی و داوری (1388) مطالعه نقش دولت در خلق کارآفرینی و توسعه پایدار، همایش منطقه ای توسعه کارآفرینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد انزلی (سخنرانی).
- داوری و رضایی کلیدبری (1382). **خوشه های صنعتی**. دومین همایش علمی-پژوهشی دانشجویی مدیریت، دانشگاه شهید بهشتی (پوستر).

5) دوره های آموزشی طی شده

- Knowledge Management in Public Organizations, APO
- نگارش و چاپ مقاله در ISI

- روش تحقیق کیفی نظریه مبنایی GROUNDED THEORY
- روش تحقیق کیفی مردم نگاری ETHNOGRAPHY
- مدیریت برنامه ریزی و کنترل پروژه
- مدیریت کیفیت جامع
- مدیریت دانش در سازمان های دولتی
- برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی